

Laatija	Muutosnumero	Muutospäivä	Sivu
Juha Siivonen	1.0	8.3.2012	1

Vastuhenkilö: Toimitusjohtaja **Ryhmä:** Koko henkilökunta

Aloituspäivämäärä: 8.3.2012

YHTIÖN EETTINEN SÄÄNNÖSTÖ

1. Johdanto

Työelämän eri tilanteissa useimmiten laki, erilaiset säännökset ja sopimukset ohjaavat toimintaa varsin yksityiskohtaisesti. Aina ei kuitenkaan ole itsestään selvää, mikä on oikeaa ja sopivaa käyttäytymistä. Nämä eettiset periaatteet pyrkivät ohjaamaan oikeaan ja sopivaan käyttäytymiseen.

Lähdemme siitä, että kaikki yhtiön työntekijät

- noudattavat voimassa olevaa lainsäädäntöä
- hoitavat tehtävänsä moraalisesti ja eettisesti hyväksyttävällä tavalla
- tiedostavat ympäristönsuojelun asettamat vaatimukset
- ottavat huomioon niin sosiaaliset kuin turvallisuuden tähtäävät näkökohdat kaikessa käyttäytymisessään
- kunnioittavat toisten tapoja ja käyttäytymistä
- ovat palveluhenkisiä sekä oppilaita ja asiakkaita arvostavia

Suomen Ilmailuopisto uskoo henkilöstönsä rehellisyyteen. Työntekijämme ei käytöksellään vahingoita yhtiön mainetta tai häiritse toisten työntekijöiden työtä tai työrauhaa.

Yhtiö ei hyväksy lainvastaista toimintaa eikä hanki itselleen etua hyviä tapoja tai lakia rikkovalta tavalla. Yhtiön etua tulee valvoa ja puolustaa epäoikeutettuja ja mielivaltaisia määräyksiä vastaan noudattaen tuolloinkin laillisia keinoja.

Rikkomusseuraamukset pohjautuvat lainsäädäntöön ja yhtiön käytäntöihin.

2. Lentoturvallisuus

Lentoturvallisuus on toimintaamme ohjaava perusnormi. Siitä ei tingitä, ei edes minkään taloudellisen, toiminnallisen tai asenteellisen syyn perusteella.

3. Oppilaat ja asiakkaat

Yhtiö tarjoaa oppilailleen koulutusohjelmien mukaista koulutusta ja asiakkailleen koulutusta ja palveluja, joita asiakkaamme haluavat ja joista he ovat valmiit maksamaan. Tässä toiminnassaan yhtiö toimii rehellisesti ja antamiaaan lupauksia kunnioittaen.

4. Henkilöstö

Yhtiön menestyminen perustuu osaavaan, motivoituneeseen ja sitoutuvaan henkilökuntaan. Yhtiön rekrytointi perustuu parhaaseen saatavissa olevaan työvoimaan.

Yhtiö kannustaa henkilökuntaansa aktiiviseen osallistumiseen. Näin voimme parhaiten asettaa ja ymmärtää yhteiset tavoitteemme, saada osaamisemme käyttöön ja myös tehdä työtä tavoitteellisesti.

Odottaessaan henkilöstöltään lojaalisuutta ja sitoutumista tavoitteisiin yhtiö omasta puolestaan toimii samojen periaatteiden mukaisesti.

Laatija	Muutosnumero	Muutospäivä	Sivu
Juha Siivonen	1.0	8.3.2012	2

5. Tasa-arvo ja häiriötön työympäristö

Suomen Ilmailuopisto edistää työolosuhteita, mitkä tarjoavat kaikille tasapuoliset mahdollisuudet työn onnistumiseen. Ketään ei syrjitä sukupuolen, uskonnollisen tai poliittisen vakaumuksen, iän, rodun, ihonvärin tai syntyperän vuoksi.

6. Mahdolliset eturistiriidat

Työntekijämme tulee olla lojaaleja yhtiötä kohtaan. On vältettävä tilanteita, joissa voi syntyä eturistiriitaa työntekijän itsensä ja yhtiön välillä. Jos työntekijä saa tai saattaa saada työtehtävänsä hoitamisen vuoksi itselleen henkilökohtaista etua suoraan tai epäsuorasti, on hänen neuvoteltava tilanteesta esimiehensä kanssa ja tarvittaessa toimitusjohtaja voi selvittää asiaa. Henkilökohtaisen edun saaminen voi vaikuttaa työntekijän puolueettomuuteen vaarantaen siten hänen lojaalisuuttaan yhtiötä kohtaan.

Sen sijaan yhtiö ymmärtää ja hyväksyy ammatillisen järjestäytymisen ja yksilöllisen työsopimus- ja etutoiminnan työntekijän ja yhtiön välillä.

7. Lahjojen ja palvelusten vastaanottaminen

Lahjojen ja/tai palvelusten vastaanottaminen voi johtaa väärään sidonnaisuuteen lahjan antajaa kohtaan. Lahjan vastaanottaminen voi vaikuttaa työntekijän kykyyn harkita asioita puolueettomasti. Lahjan ja lahjoman ero on joskus vähäinen. Sopimatonta on vaikutelman antaminen, että lahjoilla voisi vaikuttaa päätöksentekoon. Yhtiö ei rakenna liiketoimintaansa lahjoihin tai lahjontaan, mutta ottaa kuitenkin huomioon kulttuurien väliset erot lahjan antamisen sopivuudessa.

Jokainen työntekijä on varovainen ja harkitseva tavaroiden tai palvelusten antajana. Sallittua on vastaanottaa tai lahjoittaa arvoltaan nimellisiä lahjoja, jotka ovat tavallisia alamme liikelahjoja ja joita myös verottaja sellaisina pitää.

8. Yhtiön työntekijöiden ulkopuolinen toiminta tai oma yritystoiminta

Yhtiön työntekijän ulkopuolinen toiminta ei saa millään tavalla haitata henkilön kykyä ja mahdollisuuksia hoitaa työtehtäviään päätyössään tai synnyttää ristiriitaa tai sellaisen uhkaa Suomen Ilmailuopisto Oy:n etujen kanssa. Mahdollisissa epäselvissä tilanteissa tilanteesta pitää neuvotella esimiehen kanssa.

Työntekijällä voi olla omaa yritystoimintaa joko omana toiminimenä tai yritysosakkuuden kautta. Nämä periaatteet koskevat myös tällaista toimintaa. Työntekijän kokonaan tai osittain omistaman yrityksen ei ole sopivaa olla liikesuhteissa Suomen Ilmailuopisto Oy:n kanssa. Osittaisella omistuksella tarkoitetaan sellaista merkittävää osuutta, joka voi vaarantaa henkilön mahdollisuuksia tavoitella ensisijaisesti Suomen Ilmailuopisto Oy:n etua.

Työntekijän omistama yritys ei siis voi myydä tuotteitaan tai palveluitaan Suomen Ilmailuopisto Oy:lle. Tilannetta ei muuta se, että tällaisella liiketoimella saatu tuote tai palvelu olisi yhtiölle edullinen.

9. Osakeomistus ja muut taloudelliset sitoumukset

Työntekijän on vältettävä sellaisia sijoituksia, jotka voivat haitata hänen puolueettomuuttaan päätöksenteossa. Jos hän itse tai hänen lähisukulaisensa omistaa osuuden yhtiöstä, joka on kilpailija tai liikesuhteessa yhtiöömme, se on uhka puolueettomuudelle. Esimerkiksi tarjouksen hyväksyminen tai sopimuksen teko voi olla ongelmallista, jos työntekijä omistuksensa kautta/avulla voi vaikuttaa toisen osapuolen päätöksentekoon.

10. Sukulaisten työsuhteet yhtiössä

Yhtiön palveluksessa voi olla perheenjäseniä ja sukulaisia, mutta heitä ei saa asettaa erikoisasemaan. Lähisukulaisen työskentelyä välittömässä esimies-alaisuudessa tulee välttää.

Laatija	Muutosnumero	Muutospäivä	Sivu
Juha Siivonen	1.0	8.3.2012	3

11. Luottamuksellisuus ja salassapitovelvollisuus

Luottamuksellisiksi tarkoitettujen tietojen ja liikesalaisuuksien suojaaminen on yhtiölle tärkeitä. Luottamuksellisten tietojen vuodattaminen on tuomittavaa ja helposti myös lain mukaan rangaistavaa. Salassapitovelvoite sitoo koko henkilöstöä. Yhtiö voi halutessaan ottaa työntekijältään myös kirjallisen vakuutuksen luottamus- ja salassapitovelvoitteista. Toimitusjohtaja vastaa yhtiötä koskevien tietojen saattamisesta julkisuuteen.

12. Yhteydet viranomaisiin ja tiedotusvälineisiin

Viranomaisten esittämät tiedonsaantipyynnöt on aina saatettava esimiehen tietoon, mikäli ne eivät kuulu varsinaiseen toimenkuvaan tai tehtäviin. Tiedotusvälineiden ja julkisuuden esittämät tiedonsaantipyynnöt on aina saatettava toimitusjohtajan tietoon. Yhtiötä tai sen muita työntekijöitä koskevien juorutasoisten mielipiteiden tai suoranaisten herjausten levittely on tuomittavaa.

13. Kirjanpito menettely

Taloudellisiin sitoumuksiin, hyväksymismenettelyyn, rahankäyttöön ja kulukorvauksiin liittyvää kirjanpito menettelyä on noudatettava. Tarvittaessa esimiehet antavat lisäohjeita. Kulutietojen harkittu vääristely johtaa kurinpitotoimiin ja työsuhteen mahdolliseen päättämiseen.

14. Yhtiötä sitovat sopimukset

Työntekijä ei saa tehdä Suomen Ilmailuopistoa sitovia sopimuksia tai ostomääräyksiä muutoin kuin hänelle erikseen myönnettyjen valtuuksien puitteissa.

15. Sopimaton käyttäytyminen

Jos työntekijä tietää toisen työntekijän tahallaan rikkovan työssään yhtiön sääntöjä, lakia tai hyväksytyjä tapoja tulee hänen ilmoittaa havainnoistaan esimiehelleen. Tarvittaessa johtoryhmä tutkii asian ja ryhtyy harkitsemiinsa toimenpiteisiin.

16. Lopuksi

Liike-elämän periaatteiden mahdolliset rikkeet eivät rajoitu edellä mainittuihin. Henkilöstön onkin parhaan harkintansa mukaan hoidettava sekä henkilökohtaiset että työhön liittyvät asiansa kaikissa tilanteissa eturistiriitoja välttäen ja puolueettomuuttaan vaalien. Tässä onnistuminen edellyttää koko henkilöstöltä avoimuutta ja suorautta. Näiden periaatteiden kirjainta ja henkeä noudattaen rakennamme yhteistä etuamme. Yhtiö myös uskoo henkilökuntansa toimivan edellä sanotun etiikan mukaisesti.