

Toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma 2021 - 2023

1. Taustaa

Tasa-arvolaki velvoittaa oppilaitoksia laatimaan vuosittain yhteistyössä henkilöstön ja opiskelijoiden edustajien kanssa oppilaitoksen toiminnan kehittämiseen tähtäävän tasa-arvosuunnitelman eli toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman. Lain mukaan voidaan vuosittaisen tarkastelun sijasta laatia suunnitelma harvemmin ja vähintään kerran kolmessa vuodessa.

Suomen Ilmailuopistossa toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman lähtökohdaksi on otettu sekä tasa-arvolain että yhdenvertaisuuslain näkökulmat.

Toiminnalliset tasa-arvosuunnitelmat 2015-2017 ja 2018-2020 on laadittu yhteistyössä opiskelijoiden kanssa.

Tämä päivitetty versio, Toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma 2021-2023, on käsitelty johtoryhmän ja oppilasyhdistyksen kokouksessa 13.1.2021. Toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma 2021-2023 on hyväksytty oppilaitoksen johtokunnan (Suomen Ilmailuopisto Oy:n hallitus) kokouksessa 9.3.2021.

2. Tasa-arvotyön toimijat ja päätöksenteko

Tasa-arvotyöryhmän perustaminen ja tasa-arvosuunnitelman laadinta sekä toimeenpanoprosessi ovat oppilaitoksen rehtorin vastuulla. Tasa-arvotyöryhmänä toimii Suomen Ilmailuopiston johtoryhmä ja Oppilaskunnan hallitus, joissa molemmissa ovat molemmat sukupuolet edustettuna. Oppilaskunnan hallituksessa on opiskelijoita eri kursseilta. Suomen Ilmailuopiston johtoryhmässä on edustus sekä koulutuspuolelta että tukipalveluista ja hallinnosta.

Tasa-arvosuunnitelman hyväksyy Suomen Ilmailuopiston johtokunta. Suomen Ilmailuopisto Oy:n hallitus toimii Suomen Ilmailuopiston johtokuntana.

3. Opiskelijoiden tasa-arvo

Opiskelijan sukupuoli, ikä tai muut henkilöön liittyvät syyt eivät saa vaikuttaa opintosuoritusten arviointiin eivätkä opintojen ohjaukseen. Koulutuksen järjestämisessä otetaan huomioon opiskelijoiden yhdenvertainen kohtelu. Kaikille opiskelijoille tarjotaan tasa-arvoiset mahdollisuudet opiskella ja suorittaa opinnot ajallaan.

3.1. Opiskelijavalinnat

Koulutukseen voi hakeutua sekä miehiä että naisia.

Opiskelijan valintapäätökseen ei vaikuta henkilön sukupuoli, seksuaalinen suuntautuneisuus, uskonnollinen tai poliittinen vakaumus, ikä, rotu, ihonväri tai syntyperä.

Opiskelijoiden valintakriteerit ovat julkisia ja perusteltuja.

3.2. Opetus ja opintosuoritusten arviointi

Teoriaopetus ja lennonopetus annetaan ilmailumääräysten mukaisesti. Opetuksessa ei kiinnitetä huomiota opiskelijoiden sukupuoleen, ikään tai muihin henkilön taustaan liittyviin asioihin. Arvioinnit tehdään kaikille opiskelijoille yhdenvertaisesti. Teoriakokeen jälkeen järjestetään kokeenpalautustilaisuus, jossa opiskelijoilla on mahdollisuus keskustella koekysymyksistä ja arvostelusta.

Lentotehtävien (harjoittelulaitteissa ja lentokoneissa) arvioinnit suorittaa lennonopettaja, joka tukee perustelunsa ennalta sovittujen standardien mukaan. Lentokokeen jälkeen tarkastuslentäjä antaa palautteen suoraan opiskelijalle.

Mikäli opiskelija haluaa esim. kyseenalaistaa arviointituloksia, Suomen Ilmailuopiston käsikirjasta löytyvät tarkemmat kuvaukset opetuksesta, opintosuoritusten arvioinneista ja menettelytavoista.

3.3. Häirinnän ehkäiseminen ja poistaminen

Suomen Ilmailuopistossa ketään ei syrjitä sukupuolen, uskonnollisen tai poliittisen vakaumuksen, iän, rodun, ihonvärin tai syntyperän vuoksi. (kts. Suomen Ilmailuopiston Eettiset ohjeet)

3.4. Opiskelijarakenne

Koulutukseen hakeutuvista on ollut 85 – 90 % miehiä ja 10 – 15 % naisia. Koulutuspaikan saaneista on ollut 92 - 95 % miehiä ja 5 – 8 % naisia. Euroopassa ja muualla maailmassa liikennealentäjien sukupuolijakautuma on hyvin vastaavanlainen. Siihen, että naispuolisten hyväksymisprosentti on pienempi, ei ole yksittäistä tekijää tai testiä. Opiskelijoiksi valittuja on laajalti eri ikäryhmistä 20-vuotiaista alkaen yli 40-vuotiaisiin. Suurin ikäryhmä on 20-30 vuotiaat.

4. Kehittämistoimenpiteet

4.1. Tavoitteet

Kehittämistoimenpiteiden tavoitteena on ylläpitää tasa-arvoa ja ihmisten keskinäistä arvostusta oppilaitoksen toiminnassa. Sukupuolisessa ym. häirinnässä ja kiusaamisessa yhtiössä on nollatoleranssi.

4.2. Tehdyt toimenpiteet

Suomen Ilmailuopiston johtoryhmä ja Oppilaskunnan hallitus kokoontuvat säännöllisesti noin 6 kertaa vuodessa. Tapaamisessa käsitellään laajalti opetukseen, oppilaitokseen ja opiskelijoiden viihtyvyyteen liittyviä asioita. Tapaamisesta kirjoitetaan pöytäkirja, joka on kaikkien nähtävillä opistorakennuksen luokahuoneikäytävän ilmoitustaululla.

Henkilökunnan ja opiskelijoiden kesken on järjestetty joka vuosi yhteinen tapahtuma, jonka teemana on liikunnallinen yhdessäolo.

4.3. Suunnitellut toimenpiteet

Oppilaitoksessa laaditaan seksuaalista häirintää ja sukupuolen perusteella tapahtuvaa häirintää koskeva ohjeistus. Ohjeistuksesta tulee muun muassa ilmetä, mitä seksuaalinen ja sukupuolen perusteella tapahtuva häirintä on, mitä häirinnän kohteeksi joutunut voi tehdä, kenen puoleen hän voi kääntyä ja miten oppilaitoksen henkilökunnan tulisi tilanteessa toimia.

Järjestetään kysely, jossa kartoitetaan, miten opiskelijat ja henkilökunta kokevat tasa-arvon toteutuvan oppilaitoksessa. Kyselyn tulokset käydään läpi henkilökunnan kesken sekä johtoryhmän ja Oppilaskunnan hallituksen kokouksessa.