



VASTUULLISUUS- RAPORTTI 2022

Sisällysluettelo

01

Toimitusjohtajan katsaus

02

Suomen Ilmailuopisto Oy
esittely ja tunnuslukuja

03

Vastuullisuus

04

Olemme Euroopan paras ja
vastullisin lentokoulu

05

Toiminnassamme ei tapahdu
onnettomuuksia

06

Opiskelijoidemme tiedot,
taidot ja asenne ylittävät
lentoyhtiöiden vaatimukset

Toimitusjohtajan katsaus

Vuonna 2022 yhtiön toiminta sujui suunnitelmien mukaisesti, vaikka tapahtumat maailmalla ja koronavirusepidemiakin vielä osaltaan aiheuttivat haasteita. Maailman tapahtumat heijastuivat erityisesti polttoaineen hintoihin ja sitä kautta huomattavaan kasvuun operatiivisissa kustannuksissa.

Investointi A320-lennonharjoittelulaitteeseen, joka otettiin käyttöön alkuvuonna 2022, sai aikaan huomattavat säästöt lentokoulutuksessa ja samalla saatiin aikaan merkittävä pudotus lentokoulutuksen aiheuttamissa päästöissä. Harjoitukset A320-lennonharjoittelulaitteella koulutuksen loppuvaiheessa antavat valmistuville lentäjille hyvän pohjan hakeutumisessa lentoyhtiöiden palvelukseen. Yhtiön rakennusten lämmitysratkaisun vaihdokseen öljylämmityksestä maalämpöön on meneillään hanke, joka toteutuessaan on sekin sekä taloudellisesti että päästöjen kannalta järkevä.

Suomen Ilmailuopistosta valmistuneiden lentäjien määrä on ollut riittävä ja mahdollisiin lisätarpeisiin on olemassa huomattava ”puskuri”. Suomen Ilmailuopistosta viime vuosina valmistuneille tehtiin syksyllä 2022 kysely ja saatujen vastausten perusteella valtaosa valmistuneista on halukas siirtymään lentotyöhön, kun sitä tulee tarjolle.

Vuoden 2022 aikana yhtiössä on hankittu valmiudet ja koulutusluvat helikopterikoulutuksen käynnistämiseen. Uusien helikopterilentäjien koulutus on tärkeää, koska lääkärihelikopteritoiminnassa (HEMS) on näköpiirissä tulevana vuosina suhteellisen suuri helikopterilentäjien tarve.

Porin lentokentän palvelut tarjosivat hyvät edellytykset lentokoulutukseen. Reittiliikenteen jatkuminen Porin lentokentältä vuonna 2023 on ensiarvoisen tärkeää. Porin lentokentän toiminnan jatkuvuuteen tulevana vuosina olisi hyvä kartoittaa mahdollisia keinoja.

Juha Siivonen
toimitusjohtaja, rehtori

Suomen Ilmailuopisto Oy

Jo vuodesta 1985 alkaen nykyisissä toimitiloissa sijaitsi Finnairin Ilmailuopisto, jonka toiminnan pohjalle Suomen Ilmailuopisto Oy perustettiin 1.1.2002. SIO:n perustamisesta on nyt kulunut jo yli 20 vuotta!

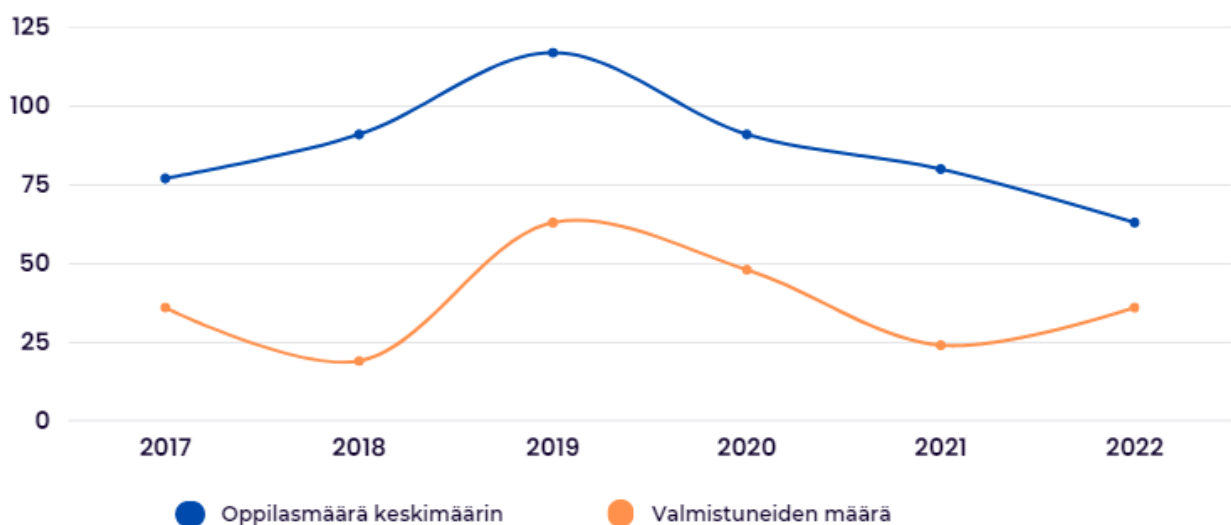
Suomen Ilmailuopiston tarjoama koulutus on ammatillista aikuiskoulutusta, joka ei johda tutkintoon. Valmistuttuaan opiskelijat voivat hakea itselleen ilmailuviranomaisen myöntämän lupakirjan ja kelpuutukset, jotka täyttävät Euroopan lentoturvallisuusviraston (EASA) vaatimukset ja ovat siten tunnustettuja kaikissa EASA-valtioissa sekä maailmalla yleisesti.

Yhtiössä on runsaat 40 työntekijää, joista vajaa puolet toimivat lennonopettajina ja vajaa puolet huoltaa sekä ylläpitää yhtiön lentokalustoa ja synteettisiä koulutuslaitteita. Sekä lennonopettajien että lentokoneiden huoltohenkilöstön osaaminen, kelpuutukset ja lupakirjat vaativat vuosien kokemuksen. Henkilöstön hyvinvointi ja työtyytyväisyys ovat ensiarvoisen tärkeitä.

Koulutuksen sisältö ja laatu sekä käytössä oleva koulutuskalusto ovat alan huippua. Opetus- ja kulttuuriministeriön myöntämän vuotuisen valtionosuuden ansiosta opiskelijoiden oma osuus koulutuksen kustannuksista on pieni. Edellä mainittujen tekijöiden ansiosta lentäjäopiskelijoiksi hakeutuvien määrä on suuri. Opiskelijoiksi valitaan kaikista hakijoista noin 4-8% ja valitut opiskelijat ovat hyvin motivoituneita ja lahjakkaita.

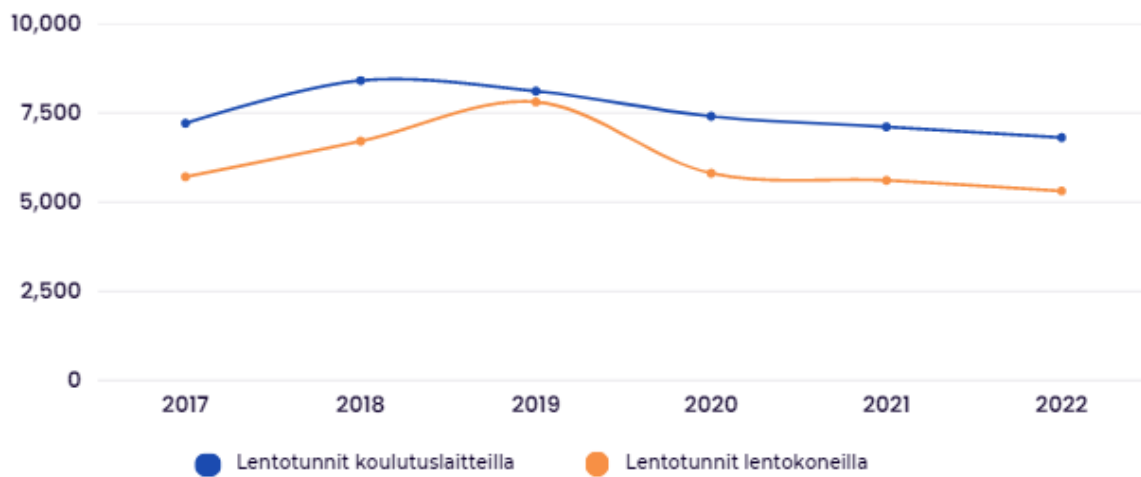
Koulutustoiminnan tunnusluvut

Vuonna 2022 SIO:sta valmistui 36 lentäjää.



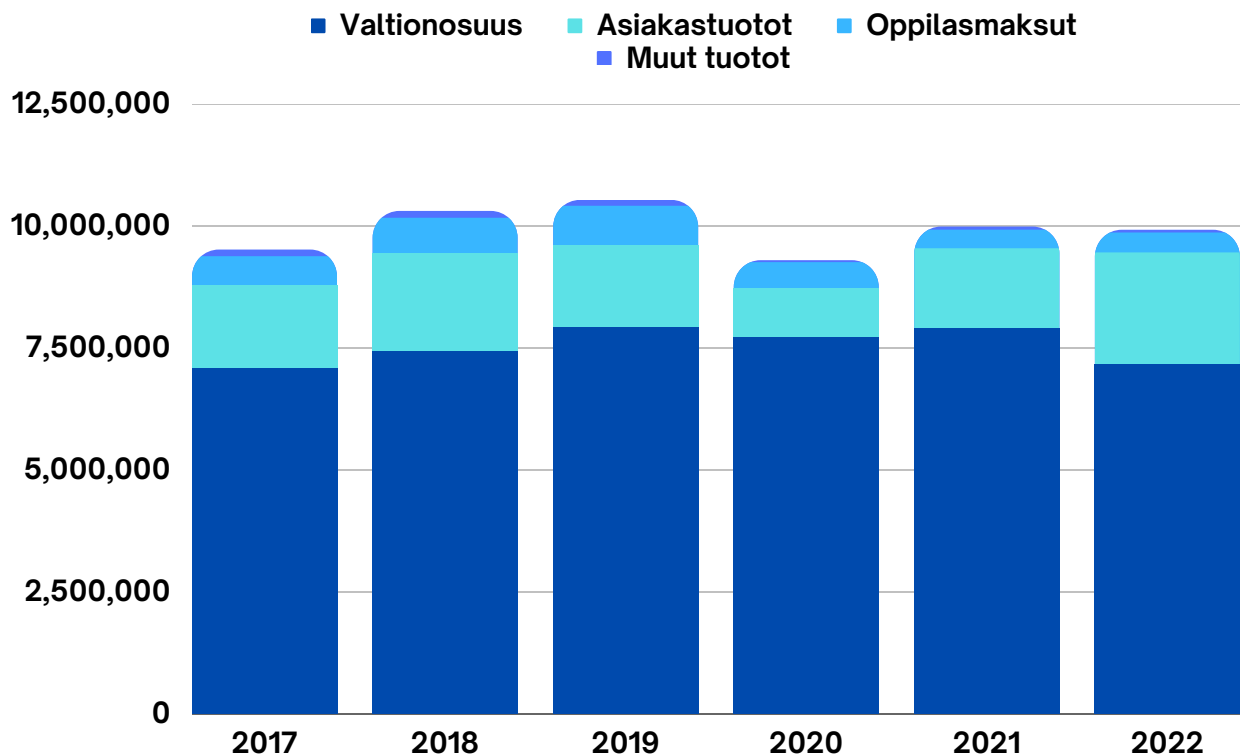
Koulutuksen kesto on noin kaksi vuotta.

Lentotunnit lentokoneilla ja harjoituslaitteilla



Tunteihin sisältyvät asiakkaiden lentotunnit, joista merkittävimmät olivat EC135 FTD:ssä noin 830 h, King Air FFS simulaattorissa noin 980 h ja Embraer Phenom FTD:ssä 650 h.

Taloudelliset tunnusluvut



Tarkemmat tiedot Suomen Ilmailuopiston taloudellisista tunnusluvuista löytyy vuoden 2022 tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta.

Palkitseminen ja lisäeläke-etuudet

Toimitusjohtajalla ja koko henkilökunnalla oli vuonna 2022 käytössä tulospalkkiojärjestelmä. Toimitusjohtajan maksimipalkkion suuruus on 10 % vuoden 2022 ansioista. Toimitusjohtajalle maksettiin 8902 €:n palkkio vuoden 2021 toiminnasta. Toimitusjohtajalle maksettiin kiinteää palkkaa 132 838,00 € ja muun johtoryhmän kiinteät palkat olivat yhteensä 565 332,51 €. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on 6 kuukautta ja irtisanomiskorvaus 6 kuukauden palkka. Toimitusjohtajan eläkeikä on 65 vuotta. Toimitusjohtajalla ei ole lisäeläkettä.

Henkilökunnan tulospalkkiojärjestelmän lisäksi oli käytössä henkilökohtaiset palkkiot ympäristökuormituksen vähentämiseen liittyvistä aloitteista. Palkkioita maksettiin yhteensä 3000 euroa yhdeksälle työntekijälle. Opiskelijoille maksettiin vastaavista aloitteista stipendejä yhteensä 200 euron edestä.

Verojalanjälki 2022

Suomen Ilmailuopisto toimii pelkästään Suomessa, joten raportoitavaa ei ole maakohtaisista veroista muissa maissa.

Palkoista pidätetyt ja maksetut ennakonpidätykset	810 120 €
Työnantajamaksut	835 978 €
Yhteisövero	41 416 €
Tilitetty arvonlisävero	385 358 €
Hankintoihin ja investointeihin liittyvä arvonlisävero, jota ei vähennetty	817 809 €
YHTEENSÄ	2 890 681 €

Henkilöstö

Koko henkilökunta on kehityskeskustelujen piirissä. Kehityskeskusteluissa pyritään saamaan eväitä toiminnan ja yhteistyön kehittämiseksi sekä esimiestötoiminnan ja henkilön oman osaamisen kehittämiseksi.

Työterveyspalvelut hankittiin Porin Mehiläiseltä. Yhteistyössä Mehiläisen kanssa toteutettiin toimintasuunnitelmaa, jonka tavoitteina ovat työstä johtuvien terveys- ja turvallisuusriskien vähentäminen, sairauspoissaolojen hallinta, pysyvän työkyvyttömyyden ehkäisy, työhyvinvoinnin ja tuottavuuden edistäminen sekä myönteisen työnantaja- ja yrityskuvan ylläpito. Työhyvinvointia omalta osaltaan kuvaava mittari, sairauspoissaoloprosentti, oli vuonna 2022 noin 5 %.

Henkilöstön määrä 31.12.2022 oli 40 henkilöä. Henkilöstöstä oli naisia 6 ja miehiä 34. Henkilöstön keski-ikä on noin 47 vuotta. Vakinaisen henkilökunnan lisäksi käytössä oli vuokratyövoimaa, lähinnä lennonopettaja- ja teoriaopettajatehtävissä.

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Henkilöstö keskimäärin	41	46	47	46	48	41
Henkilöstö 31.12.	45	45	48	46	43	40

Vastuullisuus

Suomen Ilmailuopisto haluaa olla Euroopan paras lentokoulu ja toimia avoimesti, läpinäkyvästi sekä vastuullisesti. Vastuullisuus tulee olemaan yhä tärkeämmässä asemassa tulevaisuudessa, kun valitaan työpaikkaa, yhteistyökumppania tai hakeudutaan oppilaaksi.

Suomen Ilmailuopiston tavoitteena vuodelle 2022 oli rakentaa vastuullisuusohjelma, joka integroidaan yrityksen jokapäiväiseen toimintaan ja jonka avulla toimintaa voidaan kehittää kokonaisvaltaisesti. Vastuullisuustyömme kulmakiviä ovat omistajaohjauksen periaatepäätös, yhtiön strategia, toimintaperiaatteet, turvallisuus, riskienhallinta sekä yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelma.

Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että me Suomen Ilmailuopistossa pyrimme jatkossakin toteuttamaan toimintaamme taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti kestävällä tavalla turvallisuuden ja hyvät hallintotavat huomioiden.

Vastuullisuusohjelma

Suomen Ilmailuopiston vastuullisuusohjelma perustuu yhtiön strategiaan ja vastuullisuustavoitteisiin, joiden pohjana on valtioneuvoston omistajapolitiittinen periaatepääs (annettu 8.4.2020) sekä YK:n kestävän kehityksen 17 tavoitetta. Vastuullisuusohjelmaa määriteltäessä hyödynnettiin myös kesällä 2022 sidosryhmillä teetetyn olennaisuuskyselyn vastauksia.

YRITYSVASTUUOHJELMA



Tavoitteet	Olemme Euroopan paras ja vastuullisin lentokoulu			Toiminnassamme ei tapahdu onnettomuuksia	Opiskelijoidemme tiedot, taidot ja asenne ylittävät lentoyhtiöiden vaatimukset
Olennaisuudet	Henkilöstömme ja opiskelijamme ovat hyvinvoivia ja sitoutuneita, olemme toimialan houkuttelevin työpaikka.	Koulutuksemme on toimialan laadukkainta ja valmistuvien lentäjien osaaminen on toimialan parasta.	Toiminnastamme aiheutuvia päästöjä vähennetään johdonmukaisesti.	Toimintamme on toimialan turvallisinta.	Oppilasvalintaprosessimme ovat vastuullisia, monimuotoisia ja kunnioitamme kaikkien ihmisoikeuksia.
Mittarit	Henkilöstön työtyytyväisyys Sairauspoissaolot Lähtövaihtuvuus Opiskelijahyvinvointi	Opiskelijapalaute Palaute lentoyhtiöiltä Asiakaspalaute Henkilöstön koulutuspäivät pv/henkilö	Päästövähennykset Euroopan Unionin ja Suomen tavoitteiden mukaiset Hiilineutraali koulutustoiminta 2050 0 kpl ympäristövahinkoa	0 kpl vakavaa onnettomuutta 0 työtapaturmaa Turvallisuuspoikkeamat 0 kpl tieto-/kyberturvallisuus tai GDPR-poikkeamaa	Hakijoiden ja koulutukseen valittujen sukupuolijakautuma Oikaisuvaatimukset AVI:lle syrintään perustuen

Vastuullisuusohjelma kuvaa Suomen Ilmailuopiston yritys vastuun tavoitteet valittuihin YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin sidottuina sekä ne keskeiset toimenpiteet, joilla näihin tavoitteisiin pyritään. Tavoitteiden toteutumista ja onnistumista seurataan erilaisin mittarein.

Suomen Ilmailuopiston vastuullisuusohjelma on samalla SIO:n toimenpidesitoumus kestävän kehityksen edistämiseksi.

Ohjelmalla kehitetään vastuullisuuden kulttuuria koko organisaatiossa ja vakiinnutetaan kestävä kehityksen tavoitteiden huomioiminen kaikessa toiminnassa. Keskeistä on vastuullisuuden huomioiminen myös kaikessa opetuksessa ja opetussuunnitelmissa. Vastuullisuuden ja kestävä kehityksen tavoitteiden mukaisilla toimenpiteillä ja tavoitteiden saavuttamisella tuetaan yhdenvertaisuuden lisäämistä, tasa-arvoista ja yhdenvertaista kohtelua koko työ- ja opiskeluyhteisössä sekä osallistutaan ympäristöjalanjäljen pienentämiseen.

Kestävän kehityksen tavoitteet ja Suomen Ilmailuopiston toimenpiteet

Suomen Ilmailuopiston vastuullisuustyön merkityksellisyyttä ja kehittämismahdollisuuksia arvioitiin suhteessa YK:n kestävä kehityksen tavoitteisiin. Arviointityössä tunnistettiin 8 YK:n kestävä kehityksen tavoitetta, joiden saavuttamista eri Suomen Ilmailuopiston toiminnot tukevat joka päivä.

Kestävän kehityksen tavoitteet, joita SIO toiminnoillaan on valinnut keskittyä edistämään, ovat:



3 Terveyttä ja hyvinvointia - Tämän YK:n kestävä kehityksen tavoite on taata terveellinen elämä ja hyvinvointi kaiken ikäisille.

Suomen Ilmailuopiston yksi tärkeimpiä toiminnan kulmakiviä on turvallisuus. Sitoudumme ylläpitämään ja kehittämään vallitsevaa turvallisuuskulttuuria ja jalkauttamaan kokonaisvaltaista turvallisuusajattelua sekä henkilökuntaan että opiskelijoihin. Kannustamme henkilökuntaa ja opiskelijoita turvallisuusraportointiin.

Tarjoamme henkilökunnallemme laajennetun työterveyshuollon, liikunta- ja kulttuurietuksia sekä vakuutukset työtapaturman ja ammattitaudin varalta.

Suomen Ilmailuopisto kouluttaa lentäjiä lääkärihelikopteritoimintaan, jonka avulla korkealaatuista ensihoitoa voidaan tarjota äkillisiin ja henkeä uhkaaviin tilanteisiin.

4 Hyvä koulutus - Tämän YK:n kestävä kehityksen tavoite on taata kaikille avoin, tasa-arvoinen ja laadukas koulutus sekä elinikäiset oppimismahdollisuudet.

Suomen Ilmailuopisto sitoutuu varmistamaan tasa-arvoisen ja laadukkaan koulutuksen jokaiselle opiskelijalleen. Lentotaitojen lisäksi koulutuksessa pyritään entistä paremmin huomioimaan opiskelijoiden tulevaisuutta ajatellen myös itse lentäjän työ sekä sen mukanaan tuomat toimintaympäristön asettamat sosiaaliset ja muodolliset vaatimukset. Tärkeänä tavoitteena on valmistuvien lentäjien oikea asenne lentoturvallisuuteen ja vastuulliseen toimintaan lentäjän työssä.

Henkilökunnalleen Suomen Ilmailuopisto järjestää kattavan työhön perehdytyksen sekä tukea jokapäiväiseen työhön. Lisäksi panostamme henkilökunnan ammattitaitoon ja pätevyyteen sekä niiden ylläpitoon ja kehittämiseen.

5 Sukupuolten tasa-arvo - Tämän YK:n kestävän kehityksen tavoite on saavuttaa sukupuolten välinen tasa-arvo sekä vahvistaa naisten ja tyttöjen oikeuksia ja mahdollisuuksia.

Nykytilanteessa ilmailualan koulutukseen hakeutuvista ja ilmailualalla työskentelevistä vain pieni osa on naisia. Suomen Ilmailuopisto on mukana tutkimuksessa, jossa selvitetään, miksi naisten osuus hakijoista on niin pieni ja millä keinoin tähän on mahdollista vaikuttaa. Olemme sitoutuneet tekemään voitavamme niiden keinojen löytämiseksi, joilla lentäjäopiskelija-ainesta ja valittujen opiskelijoiden määrää saataisiin monimuotoisemmaksi.

10 Eriarvoisuuden vähentäminen - Tämän YK:n kestävän kehityksen tavoite on vähentää eriarvoisuutta maiden sisällä ja niiden välillä.

Suomen Ilmailuopisto on sitoutunut luomaan psykologisen turvallisuuden tunnetta työyhteisöönsä. Jokaisen työyhteisön jäsenen tulee voida tuntea olonsa turvalliseksi, olla oma itsensä, tulla kuulluksi ja kokea, että hänen näkemyksillään on väliä. Sitoudumme edistämään samaa myös opiskelijoiden keskuudessa sekä yhteistyössä heidän kanssaan.

Korostamme moninaisuutta erilaisuuden sijaan.

12 Vastuullista kuluttamista - Tämän YK:n kestävän kehityksen tavoite on varmistaa kulutus- ja tuotantotapojen kestävyys.

Suomen Ilmailuopisto on sitoutunut varmistamaan, että kemikaalit ja jätteet käsitellään kestävästi ja vähennetään niiden vapautumista ympäristöön. Sitoudumme myös vähentämään jätteiden määrää, lisäämään kierrätystoimenpiteitä sekä edistämään energiatehokkuutta toiminnassamme. Lisäksi vähennämme ruokahävikkiä ja edistämämme kestäviä julkisia hankintakäytäntöjä.

13 Ilmastotekoja - Tämän YK:n kestävän kehityksen tavoite on toimia kiireellisesti ilmastonmuutosta ja sen vaikutuksia vastaan.

Suomen Ilmailuopisto on sitoutunut löytämään keinoja, joilla toiminnan päästöjä voitaisiin entisestään vähentää. Tämän eteen teemme sekä isoja että pieniä tekoja. Etsimme ja selvitämme aktiivisesti vähäpäästöisempiä vaihtoehtoja nykyisille lentokoneille sekä tapoja, joilla lennonharjoittelulaitteita voitaisiin hyödyntää koulutuksessa entistä enemmän. Tämän lisäksi mahdollistamme esimerkiksi opiskelijoille paikasta riippumatonta opiskelua sekä henkilökunnalle työtehtävään mukaan etätyöskentelyn. Lisäksi henkilökunnalle tarjotaan mahdollisuutta työsuuhdepolkupyörän hankintaan.

16 Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto - Tämän YK:n kestävän kehityksen tavoite on edistää rauhanomaisia yhteiskuntia ja taata kaikille pääsy oikeuspalveluiden pariin; rakentaa tehokkaita ja vastuullisia instituutioita kaikilla tasoilla.

Suomen Ilmailuopisto noudattaa hyvää hallintotapaa. Henkilöstöltä ja yhteistyökumppaneita edellytetään SIO:n toimintaperiaatteiden noudattamista.

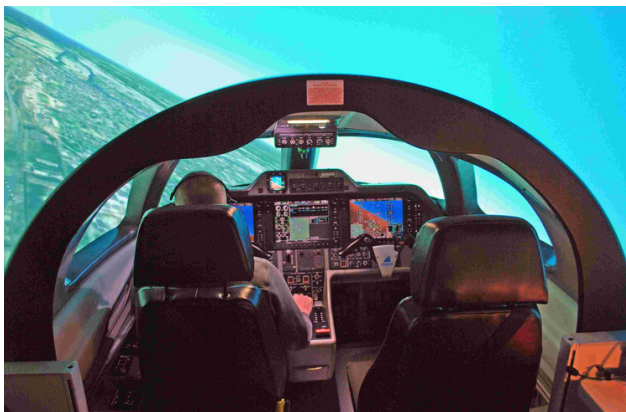
SIO:n vastuullisuustyötä ohjaa vastuullisuusohjelma.

17 Yhteistyö ja kumppanuus - Tämän YK:n kestävän kehityksen tavoite on tukea vahvemmin kestävän kehityksen toimeenpanoa ja globaalia kumppanuutta.

Yhteistyö ilmailualalla ja laaja koulutustarjonta vaativat hyvää ennakkosuunnittelua ja tarvemietintää yhteistoiminnassa yhteistyötahojen kanssa. Suomen Ilmailuopisto haluaa olla tässä edelläkävijänä ja yhteistyötä koordinoivana tahona Suomessa nyt ja tulevaisuudessa. Suomessa tärkeitä yhteistyötahoja ilmailualan kehittämiseksi ovat alan toimijat sekä Liikenne- ja viestintäministeriö Traficom. Yhdessä alan ammattilaisten kanssa voimme kehittää mahdollisia uusia kurssimuotoja, joita ilmailuala ja valtio tulevaisuudessa tarvitsevat.

Kansainvälisesti Suomen Ilmailuopisto on aktiivisesti mukana erilaisissa ilmailualan foorumeissa, kuten esimerkiksi IAAPS:ssa (International Association of Aviation Personnel Schools).

Kaikki valitut kestävän kehityksen tavoitteet on integroitu Suomen Ilmailuopiston vastuullisuusohjelmaan ja sen tavoitteisiin. Seuraavissa kappaleissa on kerrottu esimerkkejä niistä toimenpiteistä ja mittareista, joita Suomen Ilmailuopiston vastuullisuusohjelma pitää sisällään edistääkseen yllä mainittuja kestävän kehityksen tavoitteita.

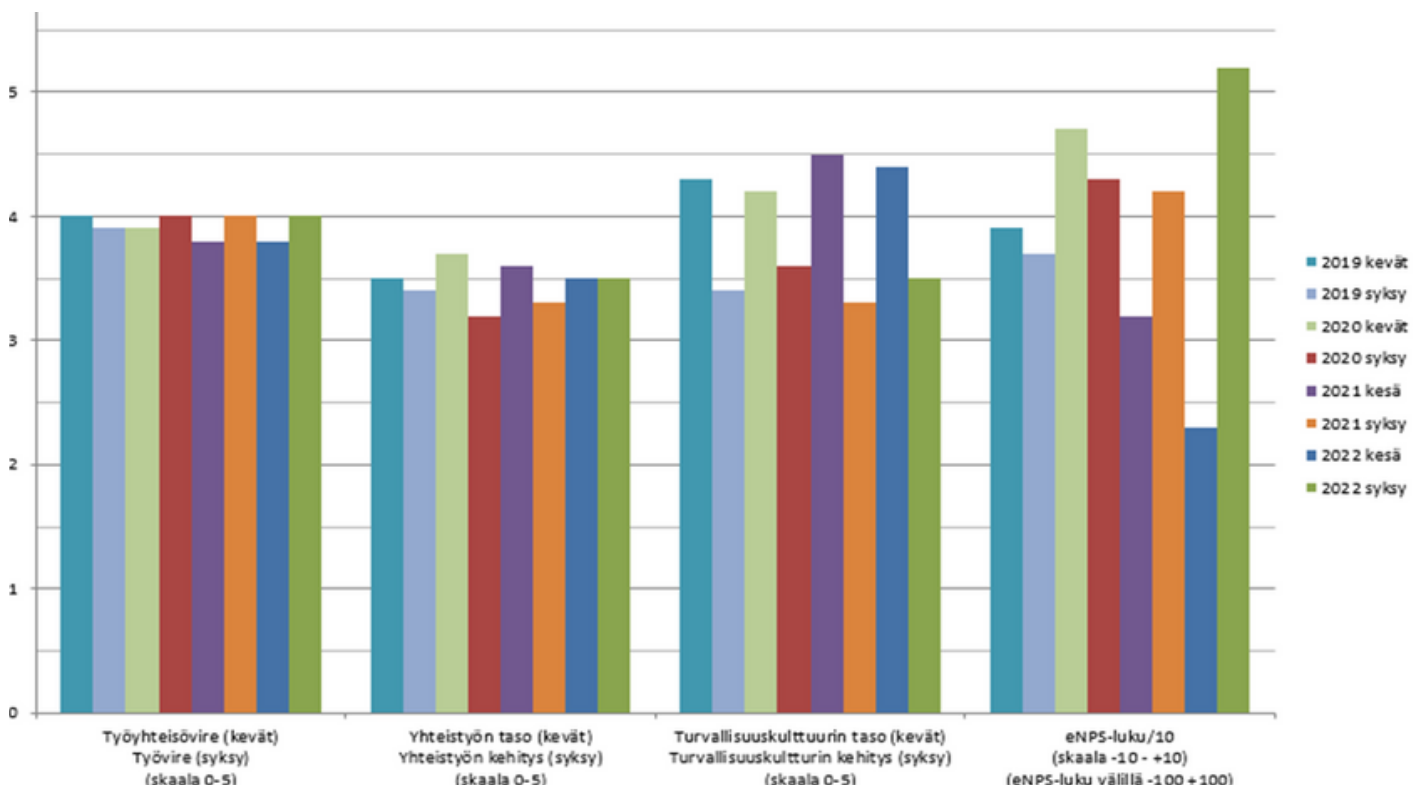


Olemme Euroopan paras ja vastuullisin lentokoulu

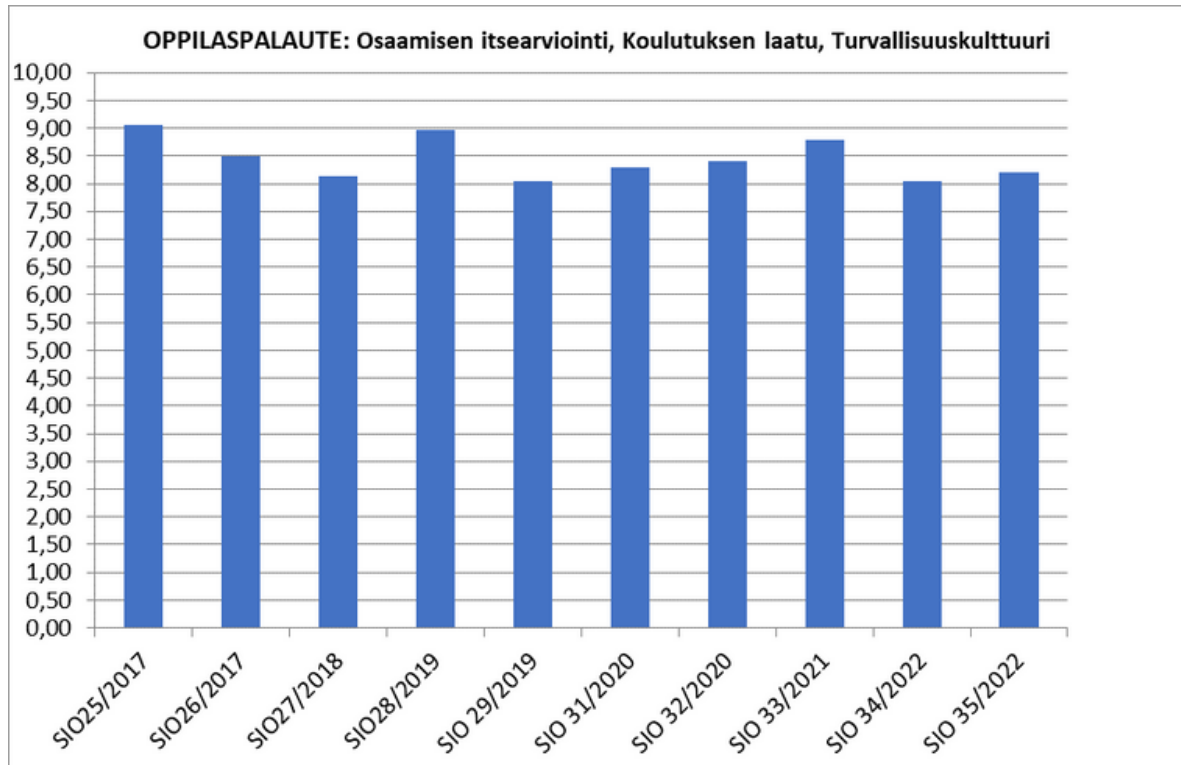


Yksi Suomen Ilmailuopiston vastuullisuuden tavoitteista on olla Euroopan paras ja vastuullisin lentokoulu. Tähän tavoitteeseen pääseminen edellyttää, että henkilöstömme ja opiskelijamme ovat hyvinvoivia ja sitoutuneita, olemme toimialan houkuttelevin työ- ja opiskelupaikka. Tämän toteuttamiseksi Suomen Ilmailuopisto on määrittänyt useita erilaisia toimenpiteitä, joita ovat muun muassa avoimuuden ja osallistamisen lisääminen, yleisen vuosikellon käyttöönotto, Intranetin lanseeraus, perehdytysprosessin kehittäminen ja Exit-haastatteluiden käyttöönotto. Lisäksi panostetaan tehokkaammin opiskelijoiden hyvinvointiin ja sen tukemiseen sekä etsitään keinoja, joilla opiskelijoiden motivaatiota voitaisiin entistä paremmin ruokkia ja ylläpitää.

Tärkeimmät seurattavat mittarit tämän vastuullisuuden tavoitteen kohdalla ovat henkilöstön työtyytyväisyys, sairauspoissaolot, lähtövaihtuvuus sekä opiskelijoiden hyvinvointi. Opiskelijahyvinvointia mittaavia lukuja ei vielä tätä raporttia kirjoitettaessa ole saatavilla, mutta tämän mittaamiseksi on selvitystyö käynnissä.



Toinen olennainen näkökulma tämän vastuullisuustavoitteen täyttämässä on se, että koulutus SIO:ssa on toimialan laadukkainta ja valmistuvien lentäjien osaaminen toimialan parasta. Tämän olennaisuuden täyttämiseksi on määritetty erilaisia toimenpiteitä, joita ovat muun muassa opettajien pedagogiseen osaamiseen panostaminen, digitaalisten työkalujen hyödyntäminen opetuksen ja opiskelun tukena sekä sen varmistaminen, että opiskeluun ja työntekoon on käytössä toimivat välineet ja asianmukaiset, viihtyisät tilat. Tärkeimpinä mittareina näille toimenpiteille ovat opiskelijapalaute ja asiakaspalaute. Lisäksi selvitystyön alla on, miten lentoyhtiöiltä olisi mahdollista saada palautetta SIO:sta valmistuneiden lentäjien osaamisen tasosta.



Kolmas olennainen näkökulma tämän vastuullisuustavoitteen täyttämässä on se, että Suomen Ilmailuopiston toiminnasta aiheutuvia päästöjä vähennetään johdonmukaisesti. Tämän olennaisuuden täyttymiseksi on määritetty erilaisia toimenpiteitä, joita ovat muun muassa sähkölentokoneisiin liittyvä selvitystyö, maalämpöön siirtyminen, Scope 3 selvitys, henkilöstön kannustaminen vähäpäästöiseen työmatkaliikenteeseen sekä paikasta riippumattoman opiskelun ja työntöön mahdollistaminen mahdollisuuksien mukaan. Tärkeimpiä mittareita tässä ovat päästövähennykset Euroopan Unionin ja Suomen tavoitteiden mukaiset sekä ympäristövahinkojen määrä 0 kpl.

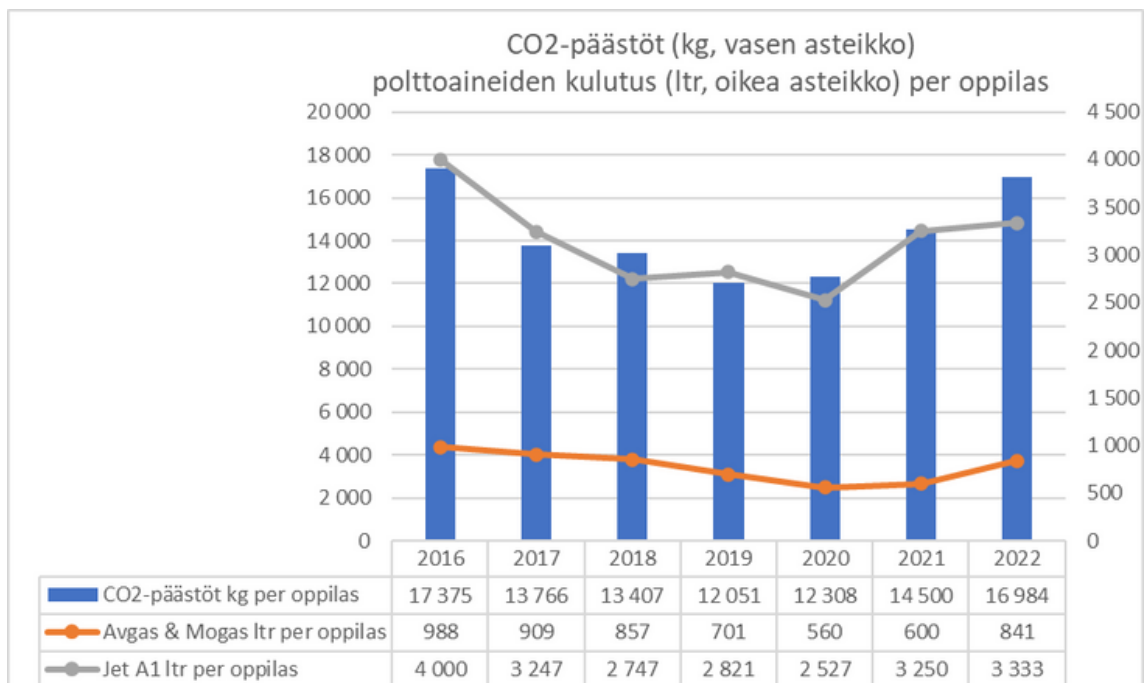
Ympäristötekijöihin on kiinnitetty Suomen Ilmailuopistossa paljon huomiota jo pitkään. Muun muassa Bonanza-kalusto korvattiin Diamond DA42-kalustolla, joka kuluttaa noin 30% vähemmän polttoainetta ja alentaa samassa suhteessa hiilidioksidipäästöjä. Myös merkittävä osa lentokoulutuksesta annetaan lentokoneiden sijaan synteettisissä koulutuslaitteissa, joiden ympäristövaikutus on käytännöllisesti katsoen neutraali.

SIO:n toiminnassa ympäristövaikutuksiin liittyy kolme merkittävää vaikutusta:

- *polttoaineiden säilytys ja käsittely* - polttoaineiden säilytys tapahtuu asianmukaisissa säiliöissä ja henkilökunnan osaamisessa on kiinnitetty huomiota asianmukaiseen käsittelyyn
- *lentotoiminnasta aiheutuvat päästöt* - yhtiön lentotoiminnan luonteen (koulutus), laajuuden (suhteellisen pieni) ja lentokaluston (pienkoneet) vuoksi toimintaa ei lasketa mukaan Euroopan lentoliikenteen päästökauppaan
- *lentomelu* - lentomelun aiheuttamaa häiriötä minimoidaan välttämällä häiritsevää lentotoimintaa illalla ja yöaikaan

Polttoaineiden kulutus ja päästöt

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Lentobensiini (Avgas)	36 000	33 000	65 000	26 000	33 000	53 000
Lentobensiini (Mogas)	34 000	45 000	17 000	25 000	15 000	0
Lentopetroli (Jet A1)	250 000	250 000	330 000	230 000	260 000	210 000
Lämmityspolttoöljy	110 000	160 000	150 000	160 000	150 000	160 000
CO2-päästöt	1 060 000	1 220 000	1 410 000	1 120 000	1 160 000	1 070 000



Huom. Embraer Phenom-asiakaskoulutuksen Jet A1-kulutus on tässä jyvitetty SIO:n oppilaille ja siten oppilaskohtainen päästö on kohonnut asiakaskoulutuksen kasvun myötä.

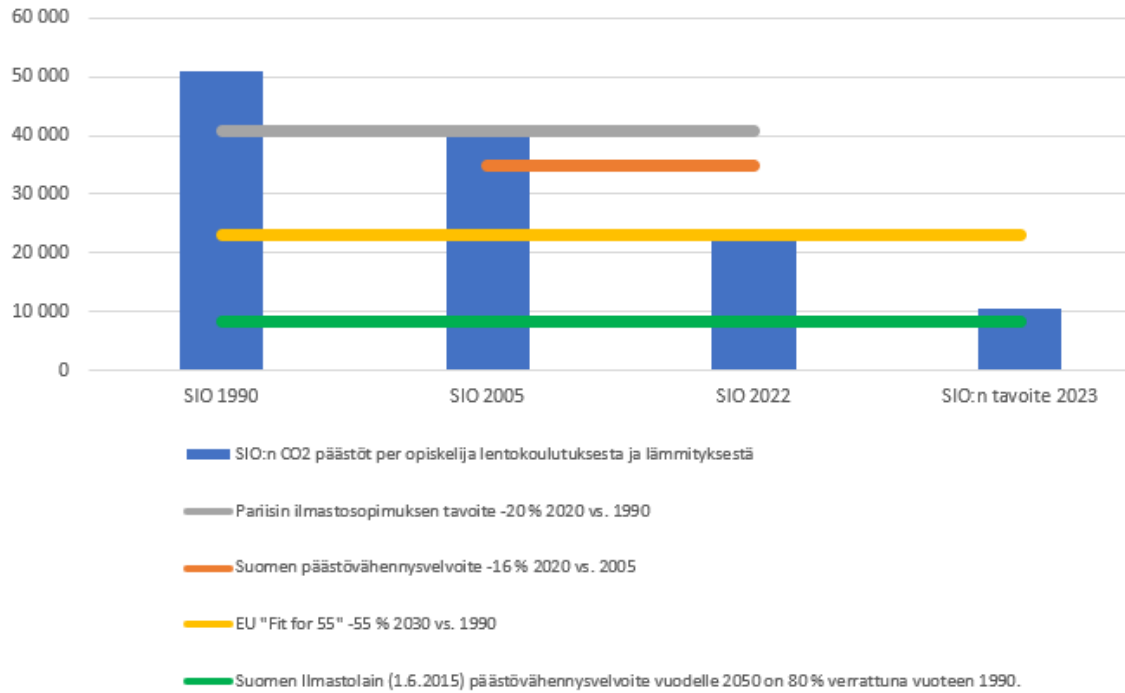
Lentokoulutuksesta ja lämmitysöljystä aiheutuvat CO2-päästöt

SIO:n toiminnassa tulee huomioida CO2-päästöjen osalta monia erilaisia vaatimuksia:

- Pariisin ilmastopöytäkirjassa EU:n tavoite oli vähentää kasvihuonepäästöjä 20 % vuoteen 2020 vuoteen 1990 verrattuna.
- Suomen päästövähennysvelvoite vuodelle 2020 oli 16 % vuoteen 2005 verrattuna.
- Eurooppa-neuvoston Euroopan vihreän kehityksen ohjelman "Fit for 55":n tavoitteena on 55 % vähennys vuonna 2030

Suomen Ilmastolain (1.6.2015) mukaan päästövähennysvelvoite vuodelle 2050 on 80 % verrattuna vuoteen 1990. Suomen Ilmailuopiston tavoitteena on saavuttaa kyseinen päästövähennys vuoteen 2030 mennessä.

SIO:n CO2 päästöt per opiskelija (lentokoulutus ja lämmitys)



Scope 1 (lentokoneiden päästöt) vuonna 2022 oli 644 t.

Lentokoulutuksesta aiheutuvia päästöjä voidaan entisestään vähentää siirtämällä lisää koulutusta lentokoneista synteettisiin koulutuslaitteisiin. Vuoteen 2030 mennessä osa lentokoulutuksessa käytettävistä lentokoneista ovat sähkölentokoneita.

Scope 2 (rakennusten päästöt) vuonna 2022 oli 425 t.

Lämmityksestä aiheutuvia päästöjä voidaan vähentää huomattavasti määälämpöön siirtymällä. Vuonna 2021 käynnistettiin suunnitelma maalämpöinvestoinnin toteuttamiseksi ja se on toteutumassa vuoden 2023 aikana.

Vuoden 2023 aikana on päätetty käynnistää selvitystyö Scope 3:n päästöjen osalta.

Jätteet sekä energian ja veden kulutus

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Sähkö (MWh)	960	880	1140	1140	1002	1140
Vesi (m3)	2500	2500	2900	2300	2600	2900
Luokittelematon jäte (t)	9	9	9	17	16	9
Paperi- ja pahvijäte (t)	5	6	6	7	6	6
Biojäte (t)	2	2	1	1	2	1
Erikoisjäte (t)	2	4	2	2	2	2

Yhtiössä ei tapahtunut vuonna 2022 ympäristövahinkoja.

Toiminnassamme ei tapahdu onnettomuuksia



Toinen Suomen Ilmailuopiston vastuullisuustyön tavoite on, että SIO:n toiminnassa ei tapahdu onnettomuuksia. Tähän tavoitteeseen pääseminen edellyttää, että toimintamme on toimialan turvallisinta.

Tämän vastuullisuustavoitteen ja sen olennaisuuden saavuttamiseksi Suomen Ilmailuopisto on määrittänyt useita erilaisia toimenpiteitä. Esimerkkejä näistä toimenpiteistä ovat vaatimustenmukainen toiminta, huolellinen muutostenhallinta ja riskianalyyysien teko sekä nollatoleranssi tahallisille ja tuottamuksellisille väärinkäytöksille. Mittareina käytetään muun muassa vakavien vaaratilanteiden/ onnettomuuksien määrää, työtapaturmien määrää, raportointijärjestelmään tulleiden raporttien määrää sekä tieto-/kyber- tai GDPR-rikkomusten määrää.

Suomen Ilmailuopiston turvallisuustyötä ohjaa käsikirja, joka sisältää koko SIO:n laatu-, turvallisuus- ja vaatimustenmukaisuuden järjestelmän kuvauksen. Käsikirja käsittää seuraavien EASA toimilupien alaiset käsikirjat:

- koulutusorganisaation (ATO) koulutuskäsikirja
- koulutusorganisaation (ATO) toimintakäsikirja
- huolto-organisaation (Part-145) toimintakäsikirja
- jatkuvan lentokelpoisuuden valvontaorganisaation (Part-CAMO) toimintakäsikirja (CAME)
- synteettisten laitteiden (FSTD) toimintakäsikirja
- kaupalliseen ilmakuljetukseen (AOC) liittyvät asiakirjat

Turvallisuudella, vaatimustenmukaisuudella ja laadulla SIO:n toiminnassa tarkoitetaan ensisijaisesti turvallista sekä sisällöllisesti tavoitteiden mukaista, tehokasta ja taloudellista työskentelytapaa. Päätöksenteossa turvallisuus on aina ensisijainen tekijä ja päätöksenteolla pyritään varmistamaan turvallisuus kaikessa SIO:n toiminnassa. SIO:ssa ylläpidetään oikeudenmukaista turvallisuuskulttuuria, jonka perustana on luottamus, että organisaation toimintaan liittyvästä raportoinnista tai asioiden esille tuomisesta ei rangaista, edellyttäen, että lakeja, normeja, säädöksiä tai sääntöjä ei ole tahallisesti tai laiminlyöntien takia rikottu.



SIO:n raportointijärjestelmään vastaanotettiin 1.1.-31.12.2022 välisenä aikana raportteja yhteensä 459 kpl (2020 267 kpl, 2021 525 kpl). Näistä 98 kpl olivat poikkeamailmoituksia, jotka johtivat lentoturvallisuusilmoituksen tekemiseen Traficomille.

Kaikki raportointijärjestelmään tulleet ilmoitukset on jaettu johdon katselmuksen osallistujille. Kaikki poikkeamailmoitukset sekä muut turvallisuuteen, vaatimustenmukaisuuteen tai laatuun liittyvät ilmoitukset on käsitelty ja niiden vaikutusta SIO:n turvallisen toiminnan jatkamiseen on arvioitu jokaisessa johdon katselmuksessa. Johdon katselmuksia pidettiin vuonna 2022 15 kpl.



Lentoturvallisuus oli yleisesti ottaen hyvä vuonna 2022. Vuoden aikana ei sattunut yhtään lento-onnettomuutta eikä henkilöille tapahtunut loukkaantumisia.

Vakavia vaaratilanteita tapahtui SIO:ssa vuoden 2022 aikana 10 kpl (2019 14 kpl, 2020 8kpl, 2021 7 kpl). Kaksi vaaratilanteista liittyi PART 145 eli huolto-organisaation ja kahdeksan ATO eli koulutusorganisaation toimintaan. Onnettomuustutkimuskeskus aloitti tutkinnan vaaratilanteesta, jossa koululennolla olleesta lentokoneesta irtosi lennon aikana ovi. SIO käynnisti tapahtuneen johdosta myös oman turvallisuustutkinnan.

Opiskelijoidemme tiedot, taidot ja asenne ylittävät lentoyhtiöiden vaatimukset



Opiskelijoidemme tiedot, taidot ja asenne ylittävät lentoyhtiöiden vaatimukset on Suomen Ilmailuopiston vastuullisuusohjelman kolmas tavoite. Tavoitteeseen pääseminen edellyttää, että opiskelijavalintaprosessimme ovat vastuullisia, monimuotoisia ja kunnioitamme kaikkien ihmisoikeuksia.

Suomen Ilmailuopisto on määrittänyt useita erilaisia toimenpiteitä, joilla tavoitteeseen pyritään. Näitä ovat esimerkiksi koko valintaprosessin (testit, valintakriteerit tms) kehittäminen, konkreettiset teot opiskelija-aineksen monimuotoisuuden varmistamiseksi, aktiivinen osallistuminen erilaisiin selvitysprosesseihin yhteistyössä muiden ilmailualan toimijoiden kanssa niin kotimaassa kuin kansainvälisestikin sekä tehdään yhteistyötä lentoyhtiöiden kanssa valintaprosessiin liittyen, pitäen mielessä kansainväliset vertailukohdat (IAAPS, EATS, WATS).

Toimenpiteiden edistymistä ja tavoitteen saavuttamista tullaan mittaamaan esimerkiksi seuraavilla mittareilla: hakijoiden ja koulutukseen valittujen sukupuolijakauma sekä AVI:lle tehtyjen syrjintään perustuvien oikaisuvaatimusten määrä.

Naisten osuus liikennelentäjissä ja ylipäättään ilmailualalla on hyvin pieni. Suomen Ilmailuopisto on omalta osaltaan pyrkinyt saamaan enemmän naisia hakeutumaan alalle. Vuonna 2022 käynnistettiin yhteistyössä Helsingin Yliopiston kanssa EU G-Versity hanke. Hankkeessa on tähän mennessä muun muassa selvitetty kyselyiden avulla lukio-opiskelijoiden, opinto-ohjaajien ja valmiiden lentäjien mielikuvia lentäjistä ja lentäjän työstä. Kyselyn tuloksien pohjalta voidaan valita opiskelijahakujen viestinnän painopisteitä. Kesällä 2022 ennen meneillään olevaa opiskelijahakua käynnistettiin Youtube-videokampanja, jossa SIO:ssa opiskelevat naiset kertoivat opiskelustaan ja lentoyhtiöissä lentävät naiset ammatistaan ja työstään. Kampanjassa onnistuttiin hyvin, sillä vuonna 2022 järjestetyssä opiskelijahaussa naisten osuus oli 16 % kaikista hakijoista. Kyseinen lukema on suurin SIO:n historian aikana.

